

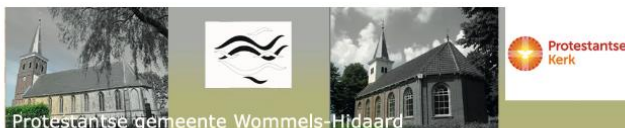
Missionair
gemeente
willen zijn

2024-2027

2024-
2027

Dit beleidsplan is bedoeld als raamwerk, waarbij een verband wordt gelegd tussen de missie van onze kerk, thema's en bijbehorende onderwerpen. Het is een vervolg op het beleidsplan 2013-2017. Missie en thema's zijn dezelfde gebleven, de onderwerpen zijn opnieuw bepaald. Er is ditmaal gekozen voor vijf actuele onderwerpen om de komende vier jaar mee aan de slag te gaan. Ideeën voor deze onderwerpen zijn verzameld tijdens de brainstorm- en discussieavond op 25-10-2023, waaraan een kleine vijftig gemeenteleden deelnamen. We hebben dat gedaan onder het motto: "Geloven doe je niet alleen, geloven doe je met elkaar: Onze toekomst als protestantse gemeente bepalen we samen". De resultaten hiervan zijn per onderwerp opgenomen in dit beleidsplan.

Beleidsplan
PKN
Wommels -
Hidaard



Uitnodiging

Voor de **gemeente-avond** van de
Protestantse Gemeente Wommels-Hidaard

Datum: woensdag 25 oktober

Aanvang: 19.45 uur

📍 Jacobikerk

**Geef je mening over de toekomst
van onze kerk!**

Missionair gemeente willen zijn, betekent:

(bron: Aankondiging actie kerkbalans 2011)

Wij hebben de ambitie om een open, levende geloofsgemeenschap te zijn, waarbij ieders ideeën over hoe dat zou kunnen, welkom zijn. Een ambitie die we zelf niet bedacht hebben, maar die we putten uit dat geweldige verhaal van de bijbel. Dat verhaal dat ons vertelt dat God hart heeft voor mensen. Dat vieren we elke zondag in de liturgie, waar we bemoedigd worden in geloof, hoop en liefde en waarbij we ons keer op keer uitgedaagd weten om dit fantastische nieuws over de bevrijding in Jezus Christus, niet voor onszelf te houden, maar te delen met de ander, met de wereld.

Samengevat: Kerk met een boodschap die **mij** aanspreekt

Hieronder vallen de volgende thema's:

**Verdieping in het woord van God*

**Wanneer doe ik mee?*

Elke generatie kan meedoen, een ieder met zijn of haar eigen levensverhaal. Dat gebeurt in pastoraat, in ontmoetingsmomenten, vorming en toerusting, catechese, jeugdkerk. De uitdaging over wat de bijbel ons nu werkelijk te vertellen heeft, anno 2024, wordt op allerlei momenten gezocht.

De ontmoeting met de samenleving gaat we niet uit de weg, want kerk-zijn betekent voor ons ook aandacht hebben voor de zwakkeren in de samenleving, degenen die in de knel zijn geraakt, dichtbij en wereldwijd.

Samengevat: Deze boodschap wil **ik** delen en uitdragen

Hieronder vallen de volgende thema's:

**Waar ontmoeten we elkaar?*

**Betrokkenheid bij de wereld om ons heen*

**Kerkelijke organisatie*



Welke groepen onderscheiden we:

Groep 1: Babyboom-generatie en ouder (geboren voor 1960)

Groep 2: Generatie X (geboren tussen 1960 en 1980)

Groep 3: Generatie Y en Z (geboren tussen 1980/1985-2010)

Groep 4: Generatie Alpha (geboren na 2010)

Onderwerpen aan de orde gekomen op 25-10-2023:

Thema: Kerkelijke organisatie Onderwerp 1: Hoe communicatie vormgeven en stroomlijnen?

Toelichting: We hebben sinds deze zomer een kerk-app, met veel mogelijkheden om elkaar digitaal te informeren: hoe laten we nog meer gemeenteleden kennismaken met deze app?

En hoe zien we de rol van de kerk-app, naast kerkblad Oer de Brêge en de website?

Thema: Waar ontmoeten we elkaar? Onderwerp 2: Hoe pastoraat vormgeven?

Toelichting: Het wijkpastoraat staat onder druk, er zijn structureel te weinig ouderlingen. Dankzij de dominee en wijkassistenten is het wijkpastoraat nog beheersbaar, maar voor hoelang nog?

Hoe gaan we de komende jaren verder?

Thema: Wanneer doe ik mee? Onderwerp 3: Hoe generatie Y en Z mee laten doen?

Toelichting: De kerk-app is mede gestart om generatie Y (geboren tussen 1985 en 2000) en generatie Z (geboren tussen 1995 en 2010) enthousiast te krijgen voor het kerkelijk gebeuren.

Hoe trekken we hen over de streep?

Voor dit onderwerp worden juist diegenen die geboren zijn na ongeveer 1985 van harte uitgenodigd aan te schuiven!

Thema: Betrokkenheid bij de wereld om ons heen

Onderwerp 4: Hoe duurzaamheid in onze kerk invullen?

Toelichting: Wat we delen is onze bezorgdheid over het klimaat, wat steeds meer extremen laat zien. Wat doen wij als betrokken christenen om onze kerk duurzamer/groener te krijgen?

Onderwerp 5: Wat is een ander belangrijk onderwerp wat benoemd moet worden?

Toelichting: Wat vindt je belangrijk voor de toekomst van onze kerk en is hierboven nog niet genoemd? Schuif aan en breng het in!

Uitwerking per onderwerp:

Onderwerp 1: Hoe communicatie vormgeven en stroomlijnen?

Vraag tijdens de brainstorm: Hoe breiden we deelname aan de kerk-app uit?

Persoonlijke benadering:

Werkt het beste, dit geldt voor alle gemeenteleden: Tijdens gesprekken met andere gemeenteleden, tijdens (huis)bezoek, mensen in je eigen buurt vragen of ze al op de app zitten. Zo niet, dan hulp bieden.

Inventarisatie:

Luisteren naar de gemeenteleden om eventuele misverstanden op te helderen, wat kan mensen tegenhouden om gebruik te maken van de app?, app-er gebruiken / niet misbruiken, laagdrempelig houden / niet 'dwingend' oproepen tot een activiteit (mensen niet afschrikken)

Kennis delen over het gebruik van de kerk-app:

Tijdens gesprekken, na de kerkdienst, tijdens de zitting van het Repair Café in it Bynt, helpdesk opzetten: 1 of meer vaste personen die je kunt benaderen voor hulp, voordelen benoemen en vertellen wat ze missen als ze geen kerk-app hebben, uitleg geven aangaande Bereikbaarheid, Transparantie en Veiligheid

Missionair gemeente willen zijn

PR- mogelijkheden om het gebruik van de kerk-app te stimuleren:

Meer publiciteit, vaste plek in Oer de Brêge, via bekende mailadressen informatie over de kerk-app geven, via HBO-student PR mogelijkheden laten onderzoeken. (Eerst wel met een opdracht omschrijving maken), Interview geven aan Diggelfjoer en/of Op 'e Skille over onze kerk-app, zichtbaar maken op Social media, posters met reclame voor de kerk-app ophangen, vermelding van de kerk-app op de nieuwsbrief van de scholen, enquête houden over de behoefte aan een kerk-app, week van de app. Slogan: elke app-er brengt een nieuwe app-er, een app-avond in de kerk d.m.v. een quiz op de telefoon → laten zien dat het gebruiken van een app niet moeilijk is.

Functies op de app uitbreiden:

Een thema erop zetten waarop men (evt. anoniem) kan reageren → digitale brainstorm, meer info aangaande lief en leed (hangt van de medewerking van de betreffende personen af), vrienden van de kerk (personen om **utens**) ook toegang verlenen bijv. jongeren die wel geïnteresseerd zijn in onze kerk, maar hier niet meer staan ingeschreven.

Belangrijkste conclusies:

- Persoonlijk benaderen om mee te doen
- Kennis van de kerk-app delen op verschillende momenten
- Meer aan PR doen

Alternatief bij geen mogelijkheid voor deelname aan de kerk-app (of bij het wegvallen van Oer de Brêge): Nieuwsbrief voor een kleine groep belangstellenden

Onderwerp 2: Hoe pastoraat vormgeven?

Communicatie

Over de huidige werkwijze van het bezoekwerk en de aandacht voor elkaar kwam het gebrek aan informatie naar voren, zowel wat de organisatie betreft (wijkindeling met ouderlingen en wijkassistenten), als wat er speelt aan lief en leed. We moeten weer toe naar meer informatie-uitwisseling: "Ik was gewend kaartjes te brengen/te sturen, maar nu doe ik dat niet meer, want ik weet van niets".

Ideeën: Is er niet meer in de tsjerke-app op te nemen (is per slot van rekening een beschermde omgeving), in Oer de Brêge op te nemen of mede te delen in de kerkdienst? Overigens wel altijd in overleg met de betrokkenen. Zoek de grenzen op van de wet op de privacy (AVG). Laat de kerk ook gebruik maken van www.wommels.nl, of Diggelfjoer, om zo meer bekendheid te geven aan (pastorale) activiteiten. Gebruik de activiteitengids om nog meer activiteiten die raken aan "omtinken" te organiseren.

Omzien naar elkaar is een gedeelde verantwoordelijkheid

Aandacht voor elkaar is niet alleen een taak van ouderlingen en wijkassistenten, maar een zorg voor ons allemaal. De persoonlijke benadering, daar draait het om. Organiseer buurtbijeenkomsten om zo de verbondenheid met elkaar te bevorderen. Stimuleer dat gemeenteleden hun eigen verantwoordelijkheid nemen om oog en oor te zijn, zelf actief contact te leggen, mensen te betrekken bij kerkelijke activiteiten en zaken door te spelen. Zo maak je de gemeente samen verantwoordelijk en haal je de druk wat weg bij het pastorale team. Heb ook aandacht voor je eigen vrijwilligers: bied nazorg als ze stoppen.

Samenwerking

Voor sommigen mag het georganiseerde pastoraat blijven zoals het nu gaat. Anderen zijn ervoor om samenwerking te zoeken met andere partijen, die net als wij gericht zijn op het wel en wee van mensen binnen de burgerlijke gemeente. Als voorbeeld wordt Stichting Sociaal Collectief genoemd.

Missionair gemeente willen zijn

In een ander verband wordt het Uit Festival genoemd. Iemand vraagt zich wel af hoe het dan zit met onze identiteit als geloofsgemeenschap. Een idee dat naar voren wordt gebracht, is het organiseren van gespreksgroepen of bijeenkomsten in een lokaliteit buiten de kerk, zoals de Jimbar of It Reade Hynder. Dat werkt drempelverlagend.

Verbreden van werkterrein

Sommigen voelen ervoor om de bakens te verzetten door niet alleen zorg te hebben voor eigen gemeenteleden, maar ook voor de gemeenschap in het algemeen. Wees een dorpskerk. Nodig mensen uit de buurt uit voor bijvoorbeeld een maaltijd, ongeacht of ze lid zijn van de kerk of niet.

Vraaggericht

Als het steeds minder lukt om als ouderling mensen uit de wijk te bezoeken, kun je ook overgaan op vraaggericht werken. Dan leg je het initiatief bij de ander. Wie behoefte heeft aan bezoek kan dat dan zelf aangeven. Een suggestie is om vaste tijden aan te houden waarop je telefonisch bereikbaar bent. Wel wordt gepleit om Nij Stapert en de aanleunwoningen zo lang mogelijk in stand te houden met ouderlingenbezoek.

Onderwerp 3: Hoe generatie Y en Z mee laten doen?

Onderwerp uitgelegd en samen geconstateerd dat deze jongere generatie het bestaansrecht van de kerk in handen heeft

Ideeën:

- persoonlijke benadering van jonge gezinnen blijft noodzakelijk, want eerder weinig reacties op brieven
- gespreksgroepen waar ook verdieping mogelijk is: spiritualiteit / activiteit, discussie avond, beleving
- thuisgevoel creëren, als je kerk als thuis voelt ga je er makkelijker naartoe
- in de kerkgemeenschap moet het beginnen, om aansluiting te zoeken met categorie Y en Z: de kerk-app biedt daarbij perspectieven
- kerk-school-gezinsdiensten vaker, samenwerken met school
- jeugddiensten, met leuke muziekgroepen, gospel, rock, top2000
- vaker iets organiseren voor jongere generatie, bandje, koor, of fiets- of wandelactiviteit
- jongeren van y en z generatie zelf betrekken bij organiseren van activiteiten
- jongeren vragen voor wegbrengen bloemen, of andere sociale dingen
- jongeren vragen voor assistentie app beheer, website, beamerpresentatie

In de discussie zijn we wel pessimistisch maar er blijft altijd de HOOP

Ook wordt er gesproken over vertrouwen: in het verleden heeft de kerk ook zware tijden gekend en is er altijd bovenop gekomen. Misschien moeten we ons ook openstellen voor een nieuwe en andere manier van kerk zijn, niet zozeer zondagmorgen van half tien tot half elf, maar anders.

We horen ook van sommige kerken waar wel veel jongeren blijven komen en waar groei wordt gerealiseerd, zou daar niet van geleerd kunnen worden, of moeten we daar mee in contact treden?

Ook samen uitgesproken dat er waardering is voor een gespreksgroep met jonge ouders, waarbinnen men ook graag in gesprek met andere generaties komt. Moeilijk onderwerp, maar belangrijk voor de toekomst voor onze kerk, waardevolle sessie om zo met elkaar in gesprek te zijn.

Thema: Wanneer doe ik mee? Open onderwerp (= onderwerp 5):

Hoe betrekken we onze kinderen (generatie Alpha) bij onze gemeente?

De brainstorming levert 6 clusters van ideeën op, hieronder weergegeven, met de letterlijke teksten:

⇒ OUDERS EN SCHOOL

Ouders dienen zelf een geloofsopvoeding mee te geven / Samenwerking School – Kerk / het begint met betrekken ouders en alleen red je dat niet, dus er is een groepje nodig / Ouders! (School?) / Wat wil en doet school nog; wil die nog iets?

⇒ ACTIVITEITEN

Activiteiten / laagdrempelig (beginnen) / Prikkelende activiteiten per leeftijd, in de kerk en buiten de kerk / de stap naar de kerk wordt hierdoor voor (jonge) ouders ook kleiner.

⇒ OMZIEN NAAR ELKAAR

Een “Simie” die je als gezin zag en zichtbare waardering gaf / Rol van de predikant / Persoonlijke benadering

⇒ INFORMATIE

Regionale activiteiten op de app, of evt. een ouder-app

⇒ DE (KERK)DIENST

Jeugd betrekken bij kerkdienst “wij gevoel”

⇒ UITWISSELING

Opzetten uitwisseling jeugd met andere dorpen en steden

Na prioritering is het cluster OMZIEN NAAR ELKAAR gekozen als het meest gewenst om aandacht te geven.

Onderwerp 4: Hoe duurzaamheid binnen onze kerk in te vullen?

Ideeën:

- = Meer zonnepanelen aanschaffen
- = Warmtepomp installeren.
- = Gebouwen verder isoleren
- = LED verlichting aanbrengen.
- = Vóórportaal van de Jacobikerkerk isoleren/tochten beperken
- = Regenwater van de Jacobikerkerk opvangen
- = Nagaan: welke energiebesparende maatregel geeft het hoogste rendement. Dan pas actie.
- = Elektrisch verwarmde zitkussens of plaids beschikbaar stellen
- = Koffie drinken in de kerk : herbruikbare kopjes (dus afwassen), eigen kopje meenemen van thuis, FAIR trade producten
- = Minder draagkrachtige gemeenteleden helpen bij aanschaf isolerende maatregelen.
- = Hoe kun je met minder, méér tevreden zijn: zou onze voorganger hier aandacht aan kunnen besteden binnen de eredienst?
- = Via Kerk-app: maaltijd willen delen of te veel aan eten uitdelen.
- = Met pachters van landerijen duurzame vorm(en) van landbouw bespreken.
- = Er is ook gediscussieerd over de vraag: Wat is duurzaamheid eigenlijk, wat wordt er onder verstaan?

Missionair gemeente willen zijn

Andere onderwerpen die benoemd zijn:

- = Jacobikerk (meer) multifunctioneel maken: bevordert laagdrempeligheid.
- = It Bynt beschikbaar stellen voor asielzoekers.
- = Méér gebruik maken van de kledingbus
- = Méér bloemen in de pastorietaan en op het kerkhof.
- = Kerkleden oproepen om via de Wommelser energie coöperatie WEK gebruik te maken van groene stroom en gas. Dit brengt jaarlijks €75,- op, te besteden in eigen dorp/kerk. Compliment aan College van Kerkrentmeesters: zowel Jacobikerk als it Bynt zijn aangesloten bij de WEK
- = Vrijwilligers vragen voor om werkzaamheden te verrichten aan eigendommen van onze kerkelijke gemeente.

Prioritering:

1. De aanwezigen lieten zich kritisch uit over kerkgang op twee locaties, daartoe twee kerkgebouwen verwarmen en de gemeente gescheiden. Eénstemmigheid om de wekelijkse eredienst in slechts één kerkgebouw te concentreren: de Jacobikerk.
Energiebesparend en verbindend.
2. Laat de boer zijn eigen beslissingen maken in het kader van duurzame landbouw.
3. Energiebesparende maatregelen nemen rond het vóórportaal van de Jacobikerk.

Welke geleding is verantwoordelijk voor welk onderwerp?

- **1: Hoe communicatie vormgeven/stroomlijnen?** Kerkenraad
- **2: Hoe pastoraat vormgeven?** Ouderlingenberaad
- **3: Hoe generatie Y en Z mee laten doen?** Ouderlingenberaad
- **5: Hoe betrekken we onze kinderen bij onze gemeente?**
Ouderlingenberaad
- **4: Hoe duurzaamheid in onze kerk invullen?**
College van kerkrentmeesters en/of College van diakenen,
afhankelijk van het idee

Vervolg:

Op woensdag 7 februari 2024 is de kerkenraad akkoord gegaan met dit beleidsplan.

De komende vier jaar gaat de verantwoordelijke geleding hiermee aan de slag.